



## **Offre d'emploi : Coordonnatrice/coordonnateur au volet intervention médicosociale auprès des personnes mineures victimes d'agression sexuelle**

Au printemps 2018, le *Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal (CVASM)* [www.cvasm.org](http://www.cvasm.org) a reçu le mandat du MSSS de rehausser l'accès aux services d'urgence offerts aux personnes victimes d'agression sexuelle par la mise en place d'une instance de coordination provinciale et de transfert d'expertises clinique et organisationnelle pour les +/- 80 centres désignés, généralement des urgences hospitalières, mandatés pour l'intervention médicosociale auprès des personnes victimes d'agression sexuelle.

À l'aide d'une équipe multisectorielle, cette intervention médicosociale vise à soutenir la personne victime et ses proches, évaluer et répondre à ses besoins, veiller à sa sécurité, offrir un examen médical et les traitements pertinents et recueillir les éléments de preuves. Les centres désignés se trouvent dans toutes les régions du Québec et sont accessibles 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7.

Lancé officiellement depuis mai 2020, le *Service-conseil aux centres désignés pour l'intervention médicosociale auprès des victimes d'agression sexuelle (Service-conseil)* [www.serviceconseilqc.ca](http://www.serviceconseilqc.ca) relève le mandat de soutenir les membres des équipes médicosociales (intervenantes et intervenants, infirmières et infirmiers, médecins) des centres désignés quant à leurs besoins cliniques, organisationnels et de formation. L'équipe de travail est présentement composée de trois professionnelles vouées à réaliser différents volets soit l'intervention médicosociale, les communications et la gestion de projets.

Ces livrables initiaux dirigent les différentes activités annuelles du Service-conseil.

- Recenser les besoins du personnel des centres désignés en lien avec la formation continue, les besoins cliniques et organisationnels ;
- Recevoir les questionnements du personnel des centres désignés, rechercher les réponses, offrir du soutien et favoriser la mise en commun et la diffusion des informations utiles à tous ;
- Valider les modèles de coordination en place ailleurs pour inspiration des meilleures pratiques ;
- Mettre en place diverses modalités de réseautage, en présence et en ligne ;
- Rédiger, au besoin, des recommandations à adresser au MSSS pour améliorer les services ;
- Collaborer aux travaux de mise en œuvre des six recommandations issues de l'évaluation de l'implantation des centres désignés ;
- Mise à jour des outils utilisés lors de l'intervention médicosociale ;
- Promouvoir le Service-conseil, son mandat et son rôle.

L'équipe du Service-conseil cherche à améliorer son offre de service et bonifier ces expertises et connaissances liées à l'intervention médicosociale auprès **des personnes mineures victimes d'agression sexuelle** qui consultent en centre désigné afin d'outiller davantage les équipes qui interviennent auprès de cette clientèle.

Le CVASM est à la recherche **d'une nouvelle ressource professionnelle** qui pourrait se joindre à l'équipe du Service-conseil et relever ce nouveau défi. En collaboration avec la directrice du CVASM et ses équipes de travail, cette personne se joindrait à une équipe engagée, dynamique et créative ayant comme mandat premier d'améliorer l'accueil des personnes victimes d'agression sexuelle en centres désignés.

### **Exigences**

- Diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle ou de 2<sup>e</sup> cycle en travail social, sexologie, criminologie, psychologie, psychoéducation, en soins infirmiers, ou tout autre domaine pertinent à l'emploi ;
  - Les expériences de travail équivalentes seront aussi considérées ;
- Connaissance de la problématique des personnes victimes d'agression sexuelle de tous les âges spécifiquement auprès des personnes mineures ;
- Expérience de travail en intervention médicosociale au sein d'un centre désigné auprès des personnes mineures victimes d'agression sexuelle au Québec ;
- Connaissance du RSSS et des ressources du réseau communautaire en matière d'agression sexuelle au Québec ;
- Expérience en animation de groupe ;
- Aptitudes en rédaction, recherche et analyse ;
- Bonne connaissance de l'informatique ;
- Très bonne connaissance des régions du Québec ;
- Très bonne maîtrise de la langue française et bonne connaissance de la langue anglaise ;
- Très bon sens de l'organisation, du jugement, de l'initiative et de l'autonomie ;
- Expérience de travail dans une région à l'extérieur de Montréal serait un atout.

### **Conditions d'emploi**

- Poste permanent.
- Horaire de travail : poste à temps plein de 28 heures par semaine.
- Salaire : Selon les taux horaires en vigueur au sein du CVASM.
- Régime d'assurances collectives et de retraite.
- Entrée en poste : dès que possible.

### **Lieux de travail**

- À Montréal en télétravail ou mode hybride, avec possibilité de déplacements occasionnels en région ;
- Ou option de travailler à l'extérieur de Montréal en télétravail avec déplacements occasionnels à Montréal (au frais de l'organisme).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à :

**Madame Deborah Trent T.S.**

Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal (CVASM)  
1801, boul. de Maisonneuve Ouest, Bureau 600, Montréal (Québec) H3H 1J9

Télécopieur : (514) 934-3776

Courriel : [cv@cvasm.ca](mailto:cv@cvasm.ca)

**Avant vendredi le 27 mai 2022 à 17 h**